

محاضرة القيود على علاقة العمل: (التدريب المهني)

- يقصد بالتدريب المهني: هو وضع المعلومات النظرية موضع التطبيقات الممارسة أي الاحتكاك بها على الميدان في الواقع العملي.

— ما هي أهداف التدريب المهني؟

١- تدريب من هم في سن ما قبل التشغيل وتزويدهم بالخبرات الفنية لجميع أنواع العمل.

٢ - إعادة تدريب العمال العاطلين عن العمل لما بعد التشغيل والمعرضين للبطالة.

٣ - تطوير المهارات وإعادة التدريب لرفع المستوى العمال وكفاءتهم المهنية والإنتاجية.

— ماهي الجهات التي تتولى التدريب المهني؟

أولاً: دائرة التدريب المهني (القطاع العام)

أ - تقدم مراكز التدريب المهني العامة وحتى الخاصة ببرامج التدريب المهني الى قسم

التشغيل ويتولى قسم التشغيل تقديم النصح حول انواع المهارات وبرامج التدريب المهني.

ب - للباحثين عن العمل الالتحاق ببرامج التدريب مجاناً.

ج - تكون دائرة التدريب المهني مسؤولة عن دفع الاشتراكات المقررة في قانون التقاعد

والضمان الاجتماعي خلال مدة التدريب ، وفي حالة إصابة المتدرب او وفاته اثناء التدريب

او بسببه تطبق بحق المتدرب احكام التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال.

ثانياً: التدريب في القطاع الخاص:

أ - على الشركات الخاصة والمنظمات غير الحكومية المختصة بالتدريب الحصول على

إجازة وزارة العمل.

ب - تخضع للتفتيش والمراقبة والتقييم .

ج - يفرض رسم على المركز التدريبي الذي يقدم طلباً منحة اجازة مقدارها مليون دينار

وتستثنى منظمات العمال والمجتمعات المدنية لأنها تقدم خدمات مجانية.

— العلاقة القانونية بين مراكز التدريب والمتدرب؟

- ١ - تنظم علاقة المتدرب في برامج التدريب بموجب عقد مكتوب.
- ٢ - تحدد حقوق وواجبات العمال.
- ٣ - التقيد بشروط الصحة والسلامة المهنية.
- ٤ - انتهاء عقود التدريب المهني: لمركز التدريب إنهاء عقد التدريب بسبب عدم التزام المتدرب بالتدريب بشكل كاف.